

Unternehmenspolitik

Als Smart-Building-Anbieter für den Geschosswohnungsbau ermöglicht Riedel digitale Zukunftslösungen.

Wir liefern die Technologie zur Aufnahme und Bereitstellung von Informationen und optimieren damit die Bewirtschaftung von Mehrfamilienhäusern und Wohnquartieren. Mit unserer Kernkompetenz entwickeln wir Soft-/Hardware Lösungen für mehr Energieeffizienz sowie zur Optimierung wohnungswirtschaftlicher Prozesse und helfen Menschen, das Leben komfortabel zu gestalten. Mit dem Fokus auf die Wohnungswirtschaft tragen wir zu Lösungen für die Umsetzung der dezentralen Energieversorgung im Sinne einer ökonomisch getriebenen Energiewende und des Klimaschutzes bei. Unterstützend sichern wir mit unseren Lösungen den Erhalt von günstigem Wohnraum bei aktuellem und gesteigertem Wohnkomfort.

Mit unserer Unternehmensvision und den daraus abgeleiteten Missionen sind wir ein aktiver Teil des allgemeinen Transformationsprozess des 21. Jahrhunderts, hin zu einem „gesellschaftstragenden Energieversorgungssystem und der Forderungen einer breiten Masse zur Abkehr des Klimawandels“.

Mit unserem unternehmerischen Selbstverständnis orientieren wir uns an der Zielstellung, die Produkte und Leistungen mit höchster Qualität und Zuverlässigkeit entsprechend den Marktanforderungen zu entwickeln und zu realisieren.

Die Anforderungen aus dem Qualitätsmanagement sind in den Prozessen und Abläufen von Riedel integriert und werden fortlaufend an neue Gegebenheiten angepasst und verbessert.

Die Verpflichtung zur Einhaltung aller geltenden gesetzlichen und behördlichen Anforderungen, anderer durch Riedel eingegangener Anforderungen sind für uns selbstverständlich.

Die Kontaktpflege zu Kollegen, Kunden und Geschäftspartnern auf einer Basis von Vertrauen und Wertschätzung schafft die Voraussetzung für eine effektive und effiziente Geschäftsentwicklung.

Wir sehen unser Unternehmen als eine lebendige Organisation, in der sich jeder Beschäftigte für unsere Arbeitsergebnisse engagiert und unser Team als eine persönliche Bereicherung erlebt. Die Beschäftigten sind für Qualität im eigenen Tätigkeitsbereich verantwortlich. Dazu gehört es, an der fortlaufenden Verbesserung der Prozesse und Arbeitsabläufe im eigenen Tätigkeitsbereich und darüber hinaus mitzuwirken.